

“ Líder tático é aquele que coloca em prática o planejamento corporativo ou age cirurgicamente nos períodos de crise”.

Wellington Moreira



Seminário Virtual

Insatisfação Pessoal

Competências

Líder Tático



Boletim Semanal

Receba as novidades no seu e-mail

CADASTRAR

MATERIA

Com as "portas abertas" para a ascensão dos talentos

No Grupo BR Home Centers, o Plano de Carreira tem sido fator preponderante para o desenvolvimento contínuo dos colaboradores que vislumbram uma carreira promissora.



BLOG DA REDAÇÃO

Participe de evento gratuito e melhore sua performance profissional



BLOG REDAÇÃO

Você conhece a programação do seminário grátis, promovido pelo RH.com.br?



EXPERIÊNCIA

a diferença entre tentar e FAZER



ARTIGOS

Foco, atitude ou ferramenta administrativa?
José Augusto Maieviski

Estratégia de Gestão durante a desaceleração econômica brasileira
Clarice Perrone

RH Estratégico: realidade ou ficção?
Carlos Alberto Zaffani

A Lei de Reciprocidade na Gestão de Pessoas
Flávia Garbo

Gerenciamento da segurança do trabalho nas organizações
Rômulo Assmann

NOVIDADES

[Notícia] Indústria de SP deve perder 150 mil empregos em 2015

[Notícia] Emprego na indústria cai 0,9% em abril

[Blog Redação] Você conhece a programação do seminário grátis, promovido pelo RH.com.br?

[Notícia] Maio registra redução de vagas formais, segundo Caged

[Blog Redação] Participe de evento gratuito e melhore sua performance profissional.

[Notícia] Companhias formam e contribuem para o emprego de jovens

[Notícia] Estão abertas as inscrições para o Prêmio Ser Humano

[Notícia] Ipea analisa o desempenho do mercado de

“ O problema não está em não enxergar a solução, mas em não enxergar o problema. -- Charles Kettering

CONVIRH

Conheça o Congresso Virtual de RH



BLOG REDAÇÃO

Seminário Gratuito! Inscreva-se!



DICAS

Estimule os talentos a terem ideias



PRODUTOS RH.com.br

Seminário Virtual RH.com.br

Equipes de Alta Performance

De 14 a 21 de julho de 2015

- Evento ONLINE e GRATUITO
- Palestras com VÍDEO + SLIDES
- Sem HORA MARCADA, você faz o seu horário.

Clique aqui e garanta já o seu lugar!
www.rh.com.br/seminario

GRÁTIS ONLINE

RH.com.br

Estude sem sair de casa ou do ambiente de trabalho. Participe do **Novo Programa de Autodesenvolvimento.**

Chaqueze as competências para resultados espetaculares.

ASSINATURA ANUAL R\$ 90,00


Siga-nos RH.com.br

Autodesenvolvimento Educação continuada de forma prática e versátil

www.rh.com.br/autodesenvolvimento




Estratégia de Gestão durante a desaceleração econômica brasileira

Por [Clarice Perrone](#) para o [RH.com.br](#) 

O cenário do mercado de trabalho para 2015 não é dos mais animadores. Dada a desaceleração econômica que vem se evidenciando cada vez mais no Brasil, os impactos sobre as taxas de emprego e renda dos trabalhadores tornam-se preocupantes.

De acordo com o boletim Focus do Banco Central em 2015 deverá haver recessão, inflação em mais de 7% e uma taxa de juros básica de 12,75%. As empresas vêm reduzindo seus investimentos e em muitos setores como o automobilístico e da construção civil, as demissões ocorreram em grande escala. O segmento de serviços, até então mais estável, produzirá neste ano um menor número de postos de trabalho.

O cenário que se vislumbra é: aumento da inflação, diminuição do poder de barganha dos trabalhadores, queda na renda, diminuição no consumo, diminuição dos postos de trabalho, aumento do desemprego. E como trabalhadores e empresas deverão agir frente a esses desafios?

Para os que estão buscando emprego é importante lembrar que a concorrência pode aumentar, portanto qualquer qualificação adicional pode ser o diferencial na hora de uma contratação.

O candidato deve se preparar para este cenário, manter-se atualizado, procurar formas alternativas de qualificação se não puder fazer investimentos financeiros e, principalmente, ser mais flexível em relação às suas exigências em relação ao novo emprego.

Os que estão empregados devem analisar o cenário da empresa em que estão, quais as probabilidades de manutenção do emprego e perspectivas de crescimento. Ter uma visão de futuro neste momento é importante, quer seja para investir na carreira dentro da empresa ou para ter um plano B, caso a saída da organização seja inevitável.

Procurar feedback com seus superiores, demonstrar interesse pela empresa e por suas atividades, fazer propostas inovadoras que alavancem os resultados da empresa em períodos de crise, estar atento às oportunidades de colocar seu potencial a serviço da organização, podem ser atitudes que o levem a ser valorizado pela empresa e considerado um elemento importante a ser mantido pelas contribuições que vem fazendo e ainda poderá fazer.

E as empresas neste cenário?

Parece-me que é um momento de se voltar para dentro, ou seja, para investir na melhoria de seus processos e no engajamento de seus talentos, preparando-se para o momento em que a situação volte a ser propícia ao crescimento.

Algumas estratégias podem ser adotadas nesse momento:

- 1 - Rever seus processos internos, a fim de garantir a eficiência dos mesmos envolvendo os colaboradores neste trabalho; fazer mais com menos é o grande desafio!
- 2 - Concentrar os investimentos em desenvolvimento no fortalecimento das lideranças que poderão apoiar a organização durante o período da crise.
- 3 - Promover um ambiente propício à inovação e à geração de ideias em todos os níveis da organização.
- 4 - Demonstrar coerência e transparências nas decisões, neste momento, é muito importante para garantir o nível de confiança dos funcionários e diminuir o impacto no clima.
- 5 - Utilizar mecanismos de reconhecimento que promovam a valorização dos funcionários: ambiente participativo, atribuição de desafios, feedbacks construtivos, comunicação transparente, proximidade entre líderes e equipes.
- 6 - Oferecer, dentro do possível, oportunidades de desenvolvimento aos funcionários através de ações que possam promover o aperfeiçoamento de competências que poderão ser valiosas tanto neste momento quanto numa época de cenário mais positivo.

O cenário pode não ser favorável, mas as oportunidades existem e depende de cada um e de cada organização fazer frente a esses desafios utilizando seus pontos fortes e aproveitando a sinergia das equipes para alavancarem resultados.

A milenar sabedoria chinesa nos diz que toda crise traz em si uma oportunidade e é nesse momento que devemos ficar atentos e aproveitar as saídas que a vida nos mostra. Podemos dizer que o segredo é manter o foco positivo na resolução dos problemas e no aprendizado que com certeza virá com esta experiência.

Disponível: <http://www.rh.com.br/#>